

## 令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：白河市

### 1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	86.4%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	92.9%
全職員	58.5%

### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	92.3%
本庁課長相当職	96.8%
本庁課長補佐相当職	94.4%
本庁係長相当職	91.6%

#### (2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	92.4%
31～35年	92.9%
26～30年	94.8%
21～25年	92.0%
16～20年	85.0%
11～15年	82.6%
6～10年	94.1%
1～5年	86.3%

#### 【説明欄】

- ・ 相対的に給与水準の低い会計年度任用職員の85.4%が女性であり、全職員と比較すると男女の給与の差異が大きくなっている。
- ・ 割愛教員及び県からの派遣職員の勤続年数は、本市での任用開始日を1年目としている。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。